

## DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO. PER I DISABILI ARRIVA UN NUOVO PORTALE

Si chiama **Agenzialavorodisabili.it** ed è la nuova piattaforma informatica che ha l'obiettivo di far incontrare domanda e offerta di lavoro. L'idea è di **Daniele Regolo**, disabile uditivo di Civitanova Marche (Mc). "Non è solo una piattaforma, ma anche la sfida imprenditoriale di un disabile"

ROMA - Una piattaforma che ha l'ambizione di voler diventare un luogo, benché virtuale, dove domanda e offerta di lavoro posso incontrarsi: è [www.agenzialavorodisabili.it](http://www.agenzialavorodisabili.it), il portale "riservato a candidati disabili che si vogliono presentare al mondo del lavoro, ma che è anche la sfida imprenditoriale di un disabile uditivo convinto che, oggi, la disabilità debba essere trattata in termini professionali". A dirlo è proprio lui, **Daniele Regolo**, giovane sordo di Civitanova Marche (Mc), ideatore del progetto e oggi anche piccolo imprenditore impegnato in una vera e propria sfida: culturale in primis, ma anche squisitamente personale e imprenditoriale. "Da oggi - spiega Regolo in una nota stampa - per i disabili sarà più facile trovare lavoro. Basterà un click per accedere a una piattaforma informatica nella quale coloro che sono in cerca di un'occupazione potranno inserire il loro curriculum e presentarsi ai potenziali datori di lavoro. Un'occasione in più per le persone diversamente abili, che in Italia in molti casi faticano a trovare un impiego".

Secondo dati Istat, infatti, i disabili che lavorano sono meno di due su dieci. Le ultime statistiche, poi, in tema di inserimento lavorativo (V Relazione al Parlamento sullo stato di attuazione della legge 68/99 - Anni di indagine 2008 e 2009) insistono anche sul fatto che al 2009 a fronte di quasi 80mila iscritti alle liste speciali di collocamento, solo in 20mila sono stati avviati al lavoro. Il servizio, in questo senso, è stato pensato anche per le aziende, che consultando il sito potranno andare alla ricerca delle figure professionali di cui hanno bisogno. Al di là di qualsivoglia lista speciale. Basteranno pochi secondi per avere un'idea globale dei candidati e scegliere eventualmente le persone da assumere sulla base dei loro requisiti e di quelle potenzialità che le rendano davvero produttive.

L'accesso alla piattaforma informatica è completamente gratuito, anche in caso di assunzione, sia per i candidati che vorranno compilare il loro biglietto di presentazione sia per le aziende che consulteranno le pagine web. La privacy è garantita dalla normativa vigente e dall'attivazione del servizio solo ed esclusivamente a mezzo di username e password. Il sito rispetta peraltro le norme sull'accessibilità ed è di rapida consultazione: non contiene infatti volutamente altre funzioni all'infuori di quelle indicate. "Il sito - continua Daniele Regolo - vuole essere una sfida imprenditoriale che parte da un presupposto: perché i disabili siano messi nelle condizioni di esprimere al meglio le loro capacità e abilità, devono prima di tutto farsi conoscere per quello che sono. Questo per far sì che un datore di lavoro possa selezionare personale in maniera consapevole, sulla base delle sue necessità e senza guardare alla presenza di candidati disabili come a un ostacolo, ma pensando soltanto a investire sulle risorse di cui ha realmente bisogno per garantire la crescita della propria azienda". Alla base dell'iniziativa, infatti, non c'è solo una sfida imprenditoriale e personale, ma anche culturale. "La convinzione - continua - è che, perché la produttività cresca, occorre mettere il lavoratore in grado di esprimere al meglio le sue qualità, indipendentemente dal fatto che sia disabile o meno". (eb)

(Fonte: [www.superabile.it](http://www.superabile.it))